



МИНИСТЕРСТВО ОБЩЕГО И ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ
РОСТОВСКОЙ ОБЛАСТИ

ПРИКАЗ

21.04.2022

№ 430

г. Ростов-на-Дону

О реализации проекта «Национальная система квалификаций – конструктор карьеры» в ПОО в 2022 -2023 уч. году

В целях масштабирования проекта «Национальная система квалификаций – конструктор карьеры» в профессиональных образовательных организациях Ростовской области, направленного на формирование системы профессионального самоопределения студентов, планирования их карьерных и образовательных траекторий с использованием инструментов и цифровых ресурсов национальной системы квалификаций, повышения профессиональной мобильности и конкурентоспособности выпускников на региональном рынке труда

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Утвердить перечень подведомственных профессиональных образовательных организаций (далее – ПОО), участвующих в 2022-2023 учебном году в проекте АНО НАРК «Национальная система квалификаций – конструктор карьеры» (далее – «НСК-КК») в составе согласно приложению № 1 к настоящему приказу.

2. Руководителям ПОО, указанным в приложении №1 к настоящему приказу:

2.1. определить ответственных за реализацию проекта «НСК-КК» из числа руководящих и (или) педагогических работников ПОО;

2.2. определить профессии/специальности СПО, реализуемые в ПОО по укрупненным группам профессий/специальностей (далее – УГС) согласно приложению №2 к настоящему приказу, группы студентов, количество студентов, участвующие в проекте «НСК-КК»;

2.3. обеспечить включение учебной дисциплины «Карьерное моделирование» в учебный план образовательной программы среднего профессионального образования по профессии/специальности;

2.4. представить информацию о достижении основных показателей и мероприятиях проекта «НСК-КК» в 2022-2023 году по форме согласно приложению №3 в отдел среднего профессионального образования (Иванова М.Н.) до 22.08.2022 г.;

2.5. направить отчет о результатах участия в проекте в отдел среднего профессионального образования (Иванова М.Н.) до 30.06.2023 г.

3. Ответственным за реализацию проекта «НСК-КК» в ПОО:

3.1 организовать опрос (первичный, повторный) студентов для изучения их готовности к построению карьеры и применению в этих целях инструментов НСК;

3.2 организовать проведение профориентационной работы со школьниками и молодежью с применением инструментов НСК;

3.3 обеспечить создание или актуализацию страницы и (или) размещение информационных и учебно-методических материалов для проектирования карьеры с применением инструментов НСК на сайте ПОО;

3.4 организовать на базе ПОО и (или) принять участие в региональных мероприятиях по вопросам конструирования карьеры студентов с применением инструментов НСК.

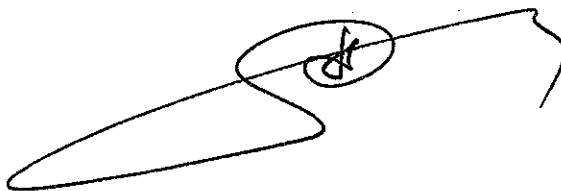
4. Отделу среднего профессионального образования (Иванова М.Н.):

4.1. обеспечить совместно с ЧОУ ДПО «Донской учебно-методический центр профессионального образования» – Территориальный центр АНО НАРК в ЮФО (по согласованию) организационно-методическое, информационное сопровождение мероприятий по реализации проекта «НСК-КК»;

4.2. в срок до 07.07.2023 разместить на сайте министерства общего и профессионального образования Ростовской области отчет о реализации проекта «НСК-КК» в ПОО в 2022-2023 учебном году.

5. Контроль за исполнением настоящего приказа возложить на первого заместителя министра Анищенко С.С.

Министр



А.Е. Фатеев

Перечень подведомственных профессиональных образовательных учреждений,
участвующих в проекте АНО НАРК
«Национальная система квалификаций – конструктор карьеры»
в 2022-2023 учебном году

№ п/п	Наименование профессионального образовательного учреждения	Ф.И.О руководителя/и.о. руководителя
1	государственное бюджетное профессиональное образовательное учреждение Ростовской области «Волгодонский техникум информационных технологий, бизнеса и дизайна имени В.В. Самарского» (ГБПОО РО «ВТИТБид»)	Кобелецкая Оксана Вильямовна
2	государственное бюджетное профессиональное образовательное учреждение Ростовской области «Донской техникум кулинарного искусства и бизнеса» (ГБПОО РО «ДонТКИиБ»)	Данилова Ирина Витальевна
3	государственное бюджетное профессиональное образовательное учреждение Ростовской области «Зимовниковский сельскохозяйственный техникум имени Бабаевского П.А.» (ГБПОО РО «ЗСХТ»)	Шорина Елена Григорьевна
4	государственное бюджетное профессиональное образовательное учреждение Ростовской области «Зимовниковский педагогический колледж» (ГБПОО РО «ЗимПК»)	Ануфриенко Надежда Михайловна
5	государственное бюджетное профессиональное образовательное учреждение Ростовской области «Каменский химико-механический техникум» (ГБПОО РО «КХМТ»)	Беров Виктор Игоревич
6	государственное бюджетное профессиональное образовательное учреждение Ростовской области «Константиновский педагогический колледж» (ГБПОО РО «КонстПК»)	Никитина Анна Николаевна
7	государственное бюджетное профессиональное образовательное учреждение Ростовской области «Красносулинский колледж промышленных технологий» (ГБПОО РО «ККИПТ»)	Вакулина Галина Юрьевна
8	государственное бюджетное профессиональное образовательное учреждение Ростовской области «Новошахинский технологический техникум» (ГБПОО РО «НТТ»)	Кузнецова Ирина Васильевна
9	государственное бюджетное профессиональное образовательное учреждение Ростовской области «Ростовский строительный колледж» (ГБПОО РО «РСК»)	Смолянов Геннадий Иродионович

10	государственное бюджетное профессиональное образовательное учреждение Ростовской области «Ростовский-на-Дону колледж радиоэлектроники, информационных и промышленных технологий» (ГБПОО РО «РКРИПТ»)	Горбунов Сергей Васильевич
11	государственное бюджетное профессиональное образовательное учреждение Ростовской области «Ростовский технологический техникум сервиса» (ГБПОО РО «РТТС»)	Сухенко Андрей Николаевич
12	государственное бюджетное профессиональное образовательное учреждение Ростовской области «Сальский аграрно-технический колледж» (ГБПОО РО «САТК»)	Сероштан Александр Иванович
13	государственное бюджетное профессиональное образовательное учреждение Ростовской области «Таганрогский техникум машиностроения и металлургии «Тагмет» (ГБПОО РО «Тагмет»)	Ревко Сергей Анатольевич
14	государственное бюджетное профессиональное образовательное учреждение Ростовской области «Шахтинский политехнический колледж» (ГБПОО РО «ШПТК»)	Головин Игорь Николаевич

Перечень укрупненных групп профессий/специальностей (УГС), по которым реализуется проект «Национальная система квалификаций – конструктор карьеры» в 2022-2023 учебном году

№ п/п	УГС	Наименование профессионального образовательного учреждения
1	08.00.00 Техника и технологии строительства	ГБПОО РО «РСК»
		ГБПОО РО «КХМТ»
2	09.00.00 Информатика и вычислительная техника	ГБПОО РО «ВТИТБид»
		ГБПОО РО «РКРИПТ»
3	15.00.00 Машиностроение	ГБПОО РО «ШПТК»
		ГБПОО РО «ККИТ»
4	22.00.00 Технологии материалов	ГБПОО РО «Тагмет»
5	35.00.00 Сельское, лесное и рыбное хозяйство	ГБПОО РО «ЗСХТ»
		ГБПОО РО «САТК»
6	43.00.00 Сервис и туризм	ГБПОО РО «ДонТКИиБ»
		ГБПОО РО «НГТ»
		ГБПОО РО «РТТС»
7	44.00.00 Образование и педагогические науки	ГБПОО РО «КонстПК»
		ГБПОО РО «ЗимПК»

Приложение № 3
к приказу Минобразования
Ростовской области
21.04.2022 № 430

ИНФОРМАЦИЯ О ДОСТИЖЕНИИ ОСНОВНЫХ ПОКАЗАТЕЛЕЙ И МЕРОПРИЯТИЯХ
ПРОЕКТА «НАЦИОНАЛЬНАЯ СИСТЕМА КВАЛИФИКАЦИЙ – КОНСТРУКТОР КАРЬЕРЫ» В 2022-2023 ГОДУ

Наименование организации	Численность студентов на 30.06.2022 (чел.)	Примерная численность студентов – участников проекта (чел. / %)	Примерная численность учащихся проекта (чел.)
1	2	3	4
- указываются полные и сокращенные наименования образовательной организации		- участником проекта считаются студенты, принявшие участие хотя бы в одном из мероприятий проекта; - абсолютная и относительная численность указывается через знак «/»; - относительная численность рассчитывается в процентах от численности студентов, указанных в столбце 2	- иными участниками проекта могут быть педагогические работники, руководители организации (включая заместителей руководителя) и т.д.; - человек считается участником проекта, если он будет принимать участие хотя бы в одном из мероприятий проекта; - численность необходимо указать по категориям: например: педагогических работников – 50 человек, руководителей организации – 2 человека...

ОСНОВНЫЕ ПОКАЗАТЕЛИ

Показатель		Отчетные документы (источник данных)	Единица измерения	Базовое значение 2021-2022* уч. год	2022-2023 уч. год
1. Рост информированности молодежи о рынке труда, национальной системе квалификации					
1.1. Численность студентов, обучающихся по программам СПО (далее – студентов СПО), принявших участие в мероприятиях проекта	Списки участников мероприятий	Человек	-	не менее	
1.2. Численность студентов, обучающихся по программам СПО (далее – студентов СПО), принявших участие в опросе, в том числе	Опрос на платформе НАРК	Человек	-	не менее	
1.2.2. Первый – октябрь 2022 г., февраль 2023 г.			-	не менее	
1.2.3. Повторный – ноябрь 2022 г., май 2023 г.			-	не менее	

<p>1.3. Численность студентов СПО, осваивающих учебную дисциплину «Карьерное моделирование» или иную аналогичную учебную дисциплину с применением электронного учебного пособия «Карьерное моделирование: от цели к реализации», размещенного в открытом доступе на сайте Базового центра АНО НАРК</p>	Информация, заверенная ответственным лицом	человек	-	не менее ____
<p>1.3.1 в 1-ом полугодии 2022-2023 уч. г. (указать специальность(и) профессии(и), курс, группу)</p>			-	не менее ____
<p>1.3.2 во 2-ом полугодии 2022-2023 уч. г. (указать специальность(и) профессии(и), курс, группу)</p>			-	не менее ____
<p>1.4. Удельный вес численности студентов СПО, освоивших (осваивающих) учебную дисциплину «Карьерное моделирование» или иную аналогичную учебную дисциплину с применением электронного учебного пособия «Карьерное моделирование: от цели к реализации», размещенного в открытом доступе на сайте Базового центра, в общей численности студентов СПО</p>	Информация, заверенная ответственным лицом	%	-	не менее ____
<p>2. Развитие взаимодействия с работодателями</p>				
<p>2.1. Численность организаций-работодателей, участвующих в профориентационных программах и иных формах взаимодействия с ПОО</p> <p>Указать наименование организации – работодателя и форму совместной работы</p> <p><i>Иные формы: сетевые формы реализации образовательных программ, целевое обучение, совместная деятельность на основе договора; стажировки, проектное обучение, наставничество для студентов на практике, участие в развитии материально-технической базы и т.п.)</i></p>	Информация, заверенная ответственным лицом	единиц/ человек	-	не менее ____

* Заполняется участниками проекта в 2021-2022 уч. году

ОТВЕТСТВЕННЫЙ ЗА РЕАЛИЗАЦИЮ ПРОЕКТА

указывается ФИО, должность, e-mail, номер телефона

ПЛАН РЕАЛИЗАЦИИ ПРОЕКТА в 2022-2023 уч. году

№ п/п	Мероприятие	Численность и категория участников, периодичность	Ответственные за проведение мероприятия	Место проведения	Примерный срок проведения
1	Организация опроса студентов для изучения мотивов выбора профессии, приоритетов и готовности к трудоустройству, определению карьерной стратегии и применению в этих целях инструментов национальной системы квалификаций (НСК), интерпретация и обсуждение его результатов				
1.1	Организация первичного опроса студентов , осваивающих учебную дисциплину в 2022-2023 уч. году. Интерпретация и обсуждение его результатов	не менее _____ студентов	ответственный за реализацию проекта в ПОО	ПОО	Опрос: 01-15 октября 2022 г., 1-15 февраля 2023 г.
1.2	Организация повторного опроса студентов , осваивающих учебную дисциплину в 2022-2023 уч. году. Интерпретация и обсуждение его результатов	не _____ студентов	ответственный за реализацию проекта в ПОО	ПОО	Опрос: 15-30 ноября 2022 г. повторный опрос 15-30 ноября 2023 г.
2	Организация профориентационной работы со школьниками и молодежью с применением инструментов НСК в ПОО –	участниках проекта			
2.1	Разработка профориентационных информационных материалов (сценариев мероприятий) для школьников с использованием рекомендаций для педагогов, родителей, старших школьников по применению НСК, разработанных Базовым центром АНО НАРК Указать вид информационных материалов и мероприятий, в т.ч. с участием работодателей, разработанных с учетом: - Рекомендаций для педагогов по применению инструментов НСК в профориентации - Рекомендации для родителей. Поддержка профсамоопределения старшеклассников - Рекомендации для старшеклассников по применению инструментов НСК в профориентационном самоопределении https://bc-park.ru/projects/education/competitor/levelup	количество материалов _____ шт.	ответственный за реализацию проекта в ПОО, педагогические работники, работодатели – социальные партнеры	ПОО	октябрь-ноябрь 2022 г.; февраль-май 2023 г.

2.2.	Проведение в образовательных организациях профориентационных мероприятий, в т.ч. с участием работодателей	не менее 1 в каждом полугодии	ответственный за реализацию проекта в ПОО, педагогические работники, работодатели – социальные партнеры	ПОО, общеобразовательные учреждения; предприятия	октябрь-ноябрь 2022 г.; февраль-май 2023 г.
2.3	Проведение опроса педагогов и старшекласников - участников профориентационных мероприятий	не менее 1 педагога, не менее 10 старшекласников в каждом полугодии	ответственный за реализацию проекта в ПОО	ПОО, общеобразовательные учреждения; предприятия	октябрь-ноябрь; март-май
2.4	Создание страницы и/или размещение информационных и учебно-методических материалов для проектирования карьеры с применением инструментов национальной системы квалификаций на сайтах участников проекта	да/нет (оставить нужное)	ответственный за реализацию проекта в ПОО	ПОО	до декабря 2022 г., в течение уч.года (размещение материалов)
3	Реализация учебной дисциплины «Карьерное моделирование» или иной аналогичной учебной дисциплины с применением электронного учебного пособия «Карьерное моделирование: от цели к реализации», размещенного в открытом доступе на сайте Базового центра АНО НАРК				
3.1	Разработка (актуализация) рабочих программ УД «Карьерное моделирование» по профессиям/специальностям СПО, подбор/актуализация учебно-методических материалов	шт.	преподаватели ПОО	ПОО	до 30.08.2022 г.
3.2	Организация обучения по УД «Карьерное моделирование» (1 полугодие 2022-2023 уч.года)	кол-во групп	ответственный за реализацию проекта в ПОО, педагогические работники	ПОО	до 31.12.2022 г.
3.3	Организация обучения по УД «Карьерное моделирование» (2 полугодие 2022-2023 уч.года)	кол-во групп	ответственный за реализацию проекта в ПОО,	ПОО	до 30.06.2023 г.

3.4	Опрос студентов об эффективности и востребованности учебной дисциплины	кол-во студентов _____	педагогические работники	ответственный за реализацию проекта в ПОО	ПОО	ноябрь 2022 г., май 2023 г.	
3.5	Обучение методических работников и преподавателей учебной дисциплины «Карьерное моделирование» по ДПП ПК:	да/нет (оставить нужное)	ответственный за реализацию проекта в ПОО, ЧОУ ДПО ДУМЦ ПО	ЧОУ ДПО ДУМЦ ПО	апрель-май 2023 г., в соответствии с Планом ТЦ, согласованным с Базовым центром АНО НАРК		
3.5.1	Проектирование и реализация учебной дисциплины (курса) «Карьерное моделирование», 76 часов (https://bc-park.ru/projects/education/levelup/programs/1020/)	кол-во _____ чел	ЧОУ ДПО ДУМЦ ПО				
3.5.2	Проведение практикоориентированных профориентационных мероприятий со школьниками, 40 часов (https://bc-park.ru/projects/all/levelup/programs/57150/)	кол-во _____ чел					
3.6	Проведение (участие) межрегионального мастер-класса с применением ДОТ «Учебная дисциплина «Карьерное моделирование»: результаты реализации в 2022 году в ПОО Ростовской области, Ставропольского края, Краснодарского края»	да/нет (оставить нужное)	ЧОУ ДПО ДУМЦ ПО, Союз работодателей РО, ответственный за реализацию проекта в ПОО,	ЧОУ ДПО ДУМЦ ПО	ноябрь 2022 г.		
3.7	Подготовка справок организаций, участвовавших в проекте о внедрении практики поддержки профессионального и карьерного развития молодежи с применением инструментов НСК в 2022-2023 уч. году	2 шт.	ответственный за реализацию проекта в ПОО	ПОО	ноябрь 2022 г., июнь 2023 г.		

Руководитель ПОО

подпись

(ФИО)