**«Основные направления деятельности Правительства Российской Федерации на период до 2024 года от 29 сентября 2018 г.»**

**Основными координаторами данной реформы выступают:**

****[**Национальный совет при  Президенте Российской Федерации по профессиональным квалификациям**](http://nspkrf.ru/about.html)**(НСПК)** формирует стратегические решения по ключевым вопросам развития системы профессиональных квалификаций, включая создание советов по профессиональным квалификациям, рассмотрение проектов профессиональных стандартов, экспертизу проектов законодательных и иных нормативных правовых актов РФ по вопросам развития системы профессиональных квалификаций, координирование работы, направленной на повышение качества профессионального образования.

В [состав НСПК](http://nspkrf.ru/sostav-soveta.html) входят профильные министры, руководители федеральных и отраслевых объединений работодателей, представители крупнейших национальных компаний и бизнес-ассоциаций, руководители профсоюзных объединений и крупнейших образовательных организаций.

[**Минтруд России**](https://rosmintrud.ru/) утверждает профессиональные стандарты в качестве нормативных правовых актов, осуществляет контроль за деятельностью советов по профессиональным квалификациям и независимых центров оценки квалификации.

[Минпросвещения России](https://edu.gov.ru/about/) и [Минобрнауки России](https://minobrnauki.gov.ru/)  в рамках своих компетенций организуют разработку и утверждение ФГОС и примерных основных образовательных программ с учетом профстандартов.

[**Национальное агентство развития квалификаций**](https://nark.ru/)**(НАРК)**обеспечивает деятельность НСПК, осуществляет методическую и информационную поддержку, утверждает квалификации, ведет Реестр сведений о независимой оценке квалификации.

В состав учредителей вошли Минтруд России, [Минпросвещения России](https://edu.gov.ru/about/) и [Минобрнауки России](https://minobrnauki.gov.ru/), а также [РСПП](http://xn--o1aabe.xn--p1ai/) и [ФНПР](http://www.fnpr.ru/).

[Советы по профессиональным квалификациям](http://nspkrf.ru/soveti.html) (отраслевые и по отдельным видам деятельности). По общему правилу создаются на базе общероссийских отраслевых объединений работодателей и иных работодательских ассоциаций. Реализуют на уровне той или иной отрасли исключительные полномочия, среди которых проведение мониторинга рынка труда, разработка и применение профессиональных стандартов в различных областях, формирование отраслевых систем оценки квалификации, обеспечение информационной и методической поддержки работодателей и иных заинтересованных сторон.

С января 2016 года началось внедрение национальной системы квалификаций в регионах.

В Ростовской области при поддержке Министерства экономического развития создан региональный методический центр – **автономная некоммерческая организация «Южное региональное агентство развития квалификаций» (АНО «РАРК»).**

Цель деятельности АНО «РАРК» является предоставление услуг в сфере развития профессиональных квалификаций и развития человеческого капитала региона, в том числе координация и обеспечение связи по принципу «единого окна» участников национальной системы квалификаций в субъектах Российской Федерации.

В сотрудничестве с Министерством труда и социального развития Ростовской области АНО «РАРК» содействует развитию регионального сегмента Национальной системы квалификаций в Ростовской области.

Контакты:

Интернет-портал: [www.rark-yug.ru](http://www.rark-yug.ru/)

Эл.адрес: info@rark-yug.ru

Телефон: 8(863)2853435